

PROGRAMME DE FORMATION

CONSULTANT/E EN BILAN DE COMPÉTENCES

Qu'est ce qu'un consultant en bilan de compétences ?

Le consultant en bilan de compétences accompagne les personnes qui souhaitent faire le point sur leur parcours professionnel et qui envisagent un changement ou une évolution dans leur carrière. L'objectif de cet accompagnement est d'aider à faire émerger un projet concret et réaliste.

Tout au long de ce processus, le bénéficiaire du bilan va pouvoir mettre en valeur ses compétences professionnelles, ses modes de fonctionnement en situation de travail, ses aspirations, ses motivations et ses valeurs, dans le but de préparer un avenir professionnel épanouissant.

Le bilan de compétences est régi par le Code du travail*.

Le consultant accompagnant doit conduire sa prestation en se conformant à des règles déontologiques qui délimitent son champ d'action et en fixe les exigences.

* *Articles L. 1233.71, et L. 6313-1, L. 6313-4 et R. 6313-4 à R. 6313-8 du Code du travail (R. 6313-4 à R. 6313-8 du code du travail) ? <https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000038014105/>*

À qui s'adresse la formation ?

Notre formation s'adresse aux spécialistes de l'accompagnement professionnel qui souhaitent maîtriser l'accompagnement en bilan en compétences. Pour la plupart ce sont des :

- managers d'équipe
- managers des ressources humaines
- formateurs (rices)
- psychologues du travail
- coachs professionnels

Les prérequis

Tout niveau avec 5 ans minimum d'expérience professionnelle dans l'accompagnement personnel et/ou professionnel et/ou le management.

Les points forts de notre formation

Vous bénéficiez de :

- 18 années d'expertise en bilan de compétences et dans la formation
- Une formation pertinente dispensée par des **consultants de terrain spécialistes** de l'accompagnement en bilan de compétences et la formation de consultants, et ayant une connaissance approfondie des besoins des bénéficiaires et des **besoins des consultants qui se forment** au bilan.
- Une approche pragmatique et soucieuse de transmettre tous les **aspects réglementaires**.
- Un contenu dynamique qui combine un accès à notre plateforme **E-Learning**, une formation en **groupe** ou en **individuel**.
- La réalisation d'un « **bilan test** » pour mettre en pratique les acquis et assurer la validation de la formation.
- Une méthode et des outils vous permettant de **mettre en pratique immédiatement** vos apprentissages.
- Des outils évolutifs adaptés à la **diversité** des bénéficiaires.
- Une méthode qui vous apprend à adopter une **posture de coach** qui vise l'autonomie et l'engagement du bénéficiaire.
- La possibilité de séances de **coaching individuel** post-formation pour ancrer la pratique et vous aider dans l'accompagnement de vos premiers bénéficiaires (coût supplémentaire).

Notre approche du bilan :

Le bilan de compétences est le dispositif par excellence pour assurer son employabilité, sécuriser son parcours professionnel, être proactif, acteur de sa carrière et anticiper les évolutions de son métier et du marché du travail.

Nos outils et notre méthode permettent au bénéficiaire de mener une réflexion exhaustive qui tient compte de sa personnalité, de ses acquis et de ses aspirations. Notre approche est dynamique et bienveillante. Elle permet de rendre le bénéficiaire pleinement partie prenante de son bilan.

Les objectifs de la formation

La formation consultant en bilan de compétences permet de :

- Maîtriser les aspects réglementaires et déontologiques du bilan de compétences.
- Acquérir la méthode et les outils pour accompagner la personne dans la réalisation des 3 phases du bilan de compétences.
- Maîtriser la posture qui permet au bénéficiaire d'être pleinement acteur de son bilan de compétences.
- Apprendre à intégrer l'offre bilan de compétences à son activité professionnelle en appréhendant les démarches et les champs d'application.

Méthodes pédagogiques

Lors de la formation, plusieurs moyens pédagogiques vous sont fournis:

Matériel

- plateforme E-Learning incluant tous les supports
- outils de coaching
- supports pédagogiques

Pédagogie

- pédagogie active : mises en situation, entraînements sur les tests, brainstorming, échanges.
- apports théoriques : réglementation et méthodologie, outils de coaching, outils d'évaluation de la personnalité et des intérêts professionnels, outils de la communication et posture.

Modalités d'évaluation de la formation

- à l'issue de la partie théorique : évaluation des compétences acquises avec la formatrice.
- préparation de la rédaction de la synthèse finale et création de son plan d'action personnalisé.
- dans un délai de 3 mois : présentation à l'oral de la synthèse et du compte-rendu de l'accompagnement en bilan test.

Suivi qualité

- évaluation de la satisfaction des stagiaires à l'issue de la formation.
-

Durée

- **Formule E-Learning** : 35 heures dont 33 h de connexion à la plateforme E-Learning + 2 heures de **face à face avec la formatrice**
- **Formule avec accompagnement** : 35 heures dont 25 h de connexion à la plateforme E-Learning + 10 heures **d'ateliers ou de face à face avec la formatrice**

Modalités de formation

La formation se déroule en distanciel et sur notre plateforme E-Learning

La validation (synthèse écrite et examen oral) se déroule en distanciel dans un délai de 3 mois.

DÉROULEMENT

À la date de démarrage de votre formation, vous recevrez votre lien d'accès à la plateforme E-Learning. Vous y découvrirez un contenu dynamique avec des documents à télécharger. La plateforme vous donnera accès à des points théoriques et réglementaires fondamentaux pour comprendre et maîtriser la pratique du bilan de compétences.

- **Formule E-Learning** : le **face à face** vous permet de bénéficier de 2 heures de supervision à la carte pour lesquels vous choisissez quand et sur quel sujet, en fonction de vos besoins.

LinKom Consultants

Siret : 488 303 330 00077

NDA : 93060913606

- **Formule en ateliers ou face à face** : vous bénéficiez de 10 heures d'accompagnement (en ateliers visio ou en individuel) pour mettre en pratique les acquis, renforcer les points théoriques, et préparer la validation de la formation.

Pendant votre formation, vous serez amenés à réaliser un « bilan test » avec une personne de votre choix. Au terme de votre « bilan test », vous serez invité à vous présenter à l'examen en distanciel. Lors de cette séance de supervision vous soumettrez votre synthèse (15 pages en moyenne) et répondrez à 3 questions à l'oral.

Conformément à l'Article D6313-3-1 du 1/1/2019 la mise en œuvre d'une action de formation en tout ou partie à distance comprend :

1° Une assistance technique et pédagogique appropriée pour accompagner le bénéficiaire dans le déroulement de son parcours ;

2° Une information du bénéficiaire sur les activités pédagogiques à effectuer à distance et leur durée moyenne ;

3° Des évaluations qui jalonnent ou concluent l'action de formation.

La formation comporte 6 modules abordés de manière complémentaire et dynamique dans le contenu E-Learning et lors des séances de coaching ou d'accompagnement :

1. La réglementation, le cadre déontologique, la posture

- Appréhender le cadre légal du bilan de compétences
- Maîtriser les 3 phases du bilan de compétences
- Mettre en pratique les spécificités de la posture du consultant pour assurer l'engagement du bénéficiaire dans la démarche

2. L'analyse de la demande, l'objectif du bilan, le choix de la méthodologie d'accompagnement

- Analyser la demande pour adapter la méthodologie d'accompagnement et adapter les outils en fonction des besoins du bénéficiaire
- Poser le cadre de l'accompagnement en présentant la démarche et les outils
- Définir un objectif d'accompagnement

3. Les tests, les investigations, l'exploration des compétences, des valeurs et des motivations

- Sélectionner et maîtriser les outils et les tests les plus adaptés pour favoriser l'exploration des pistes possibles en lien avec le profil personnel et professionnel
- Maîtriser les dimensions de la compétences et savoir les formuler
- Accompagner le repérage des compétences transférables pour la réalisation du projet
- Utiliser les outils d'exploration des valeurs et des motivations et comprendre leur usage dans le cadre du bilan
- Guider les investigations en vue de bâtir un projet professionnel réaliste et réalisable

4. Le plan d'action, la synthèse finale

- Accompagner la construction du plan d'action du bénéficiaire en vue de la concrétisation de son projet

LinKom Consultants

Siret : 488 303 330 00077

NDA : 93060913606

- Rédiger la synthèse d'accompagnement en respectant les normes de rédaction et le code déontologique du bilan de compétences

5. L'activité du consultant en bilan de compétences

- Appréhender les différentes options d'exercice et intégrer l'offre Bilan de Compétences dans son activité professionnelle

6. Évaluation des acquis et validation

- Préparer les conditions de réalisation du « bilan test » et rédiger son plan d'action personnalisé
- Préparer l'ossature de la synthèse et du compte-rendu final (environ 15 pages incluant la synthèse du bilan test)

Au terme du « bilan test » :

- Rédiger et envoyer la synthèse d'accompagnement du "bilan test" pour la présenter à l'examen oral

Les résultats attendus

À l'issue de la formation, le consultant :

- Maîtrise le cadre **RÉGLEMENTAIRE** du bilan de compétences
- Possède tous les outils et la méthodologie et est **OPÉRATIONNEL** pour mener un bilan de compétences dans les règles de l'art
- Maîtrise la **POSTURE** et est capable de mettre en oeuvre la démarche la plus pertinente pour chaque cas particulier

Modalités d'évaluation

Votre évaluation se fera entre 2 et 3 mois après le début de la formation :

- Remise d'un **mémoire** de 15 pages en moyenne présentant la synthèse du « bilan test » et la présentation à l'oral la réponse à 3 questions portant sur l'approche globale du bilan. Les attendus pour l'examen final seront évoqués avec la formatrice durant les ateliers et les face à face.
- Présentation de 45 à 60 minutes à l'**examen oral** en distanciel de la synthèse et des réponses aux questions.
- L'organisme de formation vous délivrera un certificat de réalisation et une attestation de formation professionnelle

Dates

Les entrées sont permanentes en fonction de vos besoins et de vos disponibilités.
L'accès à la plateforme est limité à 4 mois.

LinKom Consultants

Siret : 488 303 330 00077

NDA : 93060913606

Modalités d'accès

Il faut compter un délai de 15 jours environ entre le moment où vous vous inscrivez et la date de démarrage de la formation. Le délai est identique en cas de convention tripartite (financement employeur), de financement OPCO ou de contrat individuel (financement personnel). Dans ces deux cas, le délai court à partir de la date de signature.

Ces 15 jours se décomposent de la manière suivante :

- 10 jours incompressibles qui correspondent au cadre légal imposé, période durant laquelle vous pouvez vous rétracter.
- Environ 5 jours pour la validation administrative de votre dossier.

Coût et Financement

- 800 € nets en E-Learning
- 1100 € nets avec accompagnement à distance

Tarifs exonérés de TVA — *Art. 261.4.4 a du CGI*

Selon votre statut, salarié ou autre, votre formation peut être prise en charge, en tout ou en partie, par un organisme financeur, votre entreprise ou France Travail.

Des informations complémentaires peuvent vous être communiquées lors du premier entretien téléphonique.

Informations, renseignements

Responsable formation consultant en bilan de compétences :

Clara 06 77 39 95 72

clara@linkomconsultants.fr

Accessibilité handicap :

Vous êtes en situation de handicap ?

Avez-vous besoin d'une prise en charge particulière adaptée à votre situation ?

Contactez notre référente Handicap :

Clara 06 77 39 95 72

clara@linkomconsultants.fr

Avec ou sans RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé), nous vous accompagnons dans le cadre de la loi pour l'égalité des chances, et porte une très grande attention aux situations spécifiques.

Pour prendre rdv : <https://calendly.com/clara-antok/30min>

V4 29/04/2024

LinKom Consultants

Siret : 488 303 330 00077

NDA : 93060913606